

# 枣庄市人力资源和社会保障局

---

## 关于印发《枣庄市数字技术工程师培育项目实施方案》的通知

各区（市）人力资源和社会保障局，高新区社会事务综合服务中心：

为深入贯彻落实省人社厅和各级人才工作部署，进一步推动数字技术技能人才培养和评价工作，壮大数字技术技能人才队伍，根据《山东省人力资源和社会保障厅关于实施专业技术人员知识更新工程数字技术工程师培育项目的通知》（鲁人社字〔2022〕156号）等文件要求，现就开展我市数字技术工程师培育项目，制定方案如下。

### 一、目标任务

围绕人工智能、物联网、大数据、云计算、数字化管理、智能制造、工业互联网、虚拟现实、区块链、集成电路等数字技术技能领域开展培训和专业技术等级考核评价，2023年至2030年，力争每年培养培训数字技术技能人员200人左右，不断壮大数字技术工程师队伍。

### 二、培育对象

符合国家职业标准的数字技术相关专业应届毕业生、正在或有意愿从事数字技术领域工作的技术技能人才，不包含已退休人员。

### 三、项目实施

（一）制定培训考核计划。根据中国就业培训技术指导中心发布的《关于公布数字技术工程师项目首批评价机构和培训机构目录的公告》，我省数字技术工程师培育项目的培训机构为中国石油大学（华东），培训方向为大数据。中国石油大学（华东）在与我局对接的基础上制定培训计划和方案，并商评价机构确定专业技术等级考核计划和方案，报省人力资源和社会保障厅和我局备案。

（二）开展职业培训。中国石油大学（华东）发布职业培训公告，公开面向社会用人单位和高校招生，按照国家职业标准和培训教程开展“线上+线下”“理论+实操”培训。对完成规定学时和内容的学员进行结业考核，颁发培训合格证书，并在培训结业 30 日内将学员名单和培训情况报省人力资源和社会保障厅。

（三）组织考核评价。符合国家职业标准规定申报条件的学员，按照申报考核证明事项告知承诺制的有关要求，向评价机构申报相关职业专业技术等级考核。中国石油大学（华东）应主动对接工业和信息化部教育与考试中心（大数据评价机构），协调做好学员申报考核有关服务保障工作。评价机构在

省人力资源社会保障厅指导下,严格按照国家职业标准开展资格确认、考核评价等工作,考核结束后30日内将专业技术等级证书数据和考核有关情况报省人力资源社会保障厅确认。省人力资源社会保障厅于10个工作日内确认后报国家专业技术人员知识工程指导协调小组办公室审核,审核通过后,评价机构于30日内颁发专业技术等级证书。

#### 四、政策保障

(一)参加数字技术工程师培育项目取得的相应学时记入《专业技术人员继续教育证书》和个人“学时银行”,当年度全国有效。学员可凭培训合格证书在“山东省专业技术人员继续教育公共服务平台”申报当年度专业科目继续教育的相应学时。

(二)取得高级专业技术等级证书的,可作为申报高级职称评审的重要参考。取得中级、初级专业技术等级证书的,不再重复组织评审,可直接认定相近系列(专业)中级、初级职称,作为申报高一级职称的重要参考,以考代评的职称系列(专业)除外。职称认定遵循属地管理原则,各区(市)、高新区企事业单位人员经培训、评价取得数字技术工程师中级、初级专业技术等级证书的,由各区(市)人社部门、高新区社会事务综合服务中心[以下简称“各区(市)”]负责认定;市直企事业单位人员经培训、评价取得数字技术工程师中级、初级专业技术等级证书的,由市人力资源社会保障局办理。

(三)支持符合条件的数字技术工程师积极参与人才工程、相关表彰奖励项目申报评选,作出突出贡献的数字技术工程师,优先纳入“山东惠才卡”发放范围,提供绿色通道服务。

(四)对在各级各类技术技能竞赛中获得优秀名次的数字技术工程师,按照有关政策给予奖励。

(五)符合就业创业政策的数字技术工程师,可享受政府投资开发的创业载体免费提供一定的场地,落实创业担保贷款、一次性创业补贴等。鼓励各区(市)叠加引才政策为符合条件的青年数字技术工程师做好就业创业服务保障,支持本地数字经济发展。

(六)有数字技术类认证业务的龙头企业、行业机构认可数字技术工程师培训课程,可减少重复培训评价,实现“一培多证”。倡导培训机构通过校企合作等方式,提升数字技术工程师的实践能力和创新能力,更好地满足社会与市场对数字技术人才的需求。

## 五、培训补贴

各区(市)可结合实际,为取得专业技术等级证书(合格证书)的人员落实补贴政策。鼓励和引导辖区数字技术领域从业人员积极参训,对于符合补贴性职业技能培训对象的参训人员,要严格落实“凡补必进、不进不补”原则,依托山东省公共就业和人才信息系统,全面落实从报名、开班、培训、证书发放、资金申请到补贴发放等全过程实名制管理。

## 六、组织管理

(一)提高思想认识。数字技术工程师培育项目是国家新一轮专业技术人才知识更新工程中的重点项目，定位是培养有良好科学素养、精于实操应用、能够解决复杂问题的工程技术人才，目标是培育一批高水平数字技术工程师。各区（市）、各单位要充分认识开展数字技术工程师培育项目的重要意义，加强组织领导，确保培育工作落实落地。

(二)严肃责任落实。市人力资源社会保障局负责落实国家和我省各项政策，结合我市实际，对接我省数字技术工程师培育机构，及时组织开展数字技术工程师培育项目。各区（市）和有关部门（单位）负责组织本辖区（单位）相关人员报名工作，要按照数字技术工程师培育工作部署会议任务安排情况，做好班次、培训人数等信息统计，填写《数字技术工程师培育项目开展情况表》（附件1），于每季度末报市人力资源社会保障局。

(三)强化宣传引导。各级各部门要充分利用各类媒体，通过多种形式宣传国家职业标准，做好政策解读，强化示范引领，及时宣传推介数字技术工程师培育工作中好的经验和做法，持续营造良好的社会氛围。

(四)及时组织报名。目前，全省3个数字技术工程师培育机构已分别发布相关培训通知、招生简章（见附件2），我市统一确定培训机构为中国石油大学（华东），各区（市）也

可根据实际情况自行联系并选择其他培训机构。请各区（市）、各部门（单位）积极宣传发动，鼓励相关人员踊跃报名，将报名培训情况及时报市人社局人才与专技科。

联系方式：0632-3314140，zszjk@zz.shandong.cn

- 附件：1、数字技术工程师培育项目开展情况表  
2、数字技术工程师培育机构招生简章

枣庄市人力资源和社会保障局

2023年7月26日



附件 1

## 数字技术工程师培育项目开展情况表

填报单位（盖章）：

填报时间： 年 月 日

名称	报名情况			报名人员名单
	报名人数（人）	取得证书人数（人）	领取培训补贴人数（人）	
智能制造				
大数据				
区块链				
.....				

填表人：

联系电话：

备注：本表格应在每季度末前报送，已出台的配套措施，项目实施过程中的好经验、好做法以及发现的问题请另附页。